

信頼される教員、頼もしい教員をめざして



I 訪問研修

袋井市内の小中学校が、自校の講師、採用1年、及び2年を経過した若手教員に、キャリアステージに応じた資質能力の向上を目指し行っている教員育成に対し、訪問研修を行うことにより支援します。

訪問研修では、学校の育成方針に沿いながら、「袋井型」授業づくりの理解及び浸透を図るとともに、授業づくり、子ども理解、学級経営を、さらには、経験年数等に応じて、学習指導、生徒指導、進路指導、保護者対応などについても研修を進めます。

対 象

- (1) 通算経験年数5年未満の講師
ア 1年目の講師・・・(年4～7回)
イ 経験2年以上の講師・・・(年2～7回)
- (2) 採用後1年及び2年を経過した教諭・・・(年2～7回)

内 容：授業公開（1時間）＋指導・相談
※採用後2年が経過した教諭は、複数回行う授業のうち1回は道徳の授業を公開する。

***実情に応じて、回数・内容、対象者の変更可能**

II 要請研修

各学校の事情や要請に応じ、対象としたい者に対し、要請に応じた研修を行い対象者の資質の向上を図ります！

対 象：臨時養護教諭、非常勤講師等、Iで示す訪問研修の対象でない者のうち、校長及び本人が希望する者

※事前訪問時に校長と協議し、対象者と研修方法等を決定します。

III 講師研修会

研修の機会が少ない講師に対し研修の場を設け、教員としての資質・能力の向上を図ります！

講師としての立場の者同士が、情報交換や、思い・悩みの共有をすることで、職務遂行への意欲を高めます！



- 対 象：市内小中学校に勤務する全講師等
計 画：第1回 令和6年 5月31日（金）
第2回 令和6年 11月22日（金）

IV 教員採用試験勉強会

教員になりたい・・・夢のある人を応援します！

対 象：講師等のうち本県教員採用試験受験予定者、
教員をめざす大学生

<主に個人面接に対応した面接練習>

- 第1回 令和6年 4月17日（水）
第2回 令和6年 4月24日（水）
第3回 令和6年 5月 1日（水）

<二次試験に向け、個人面接の仕上げ>

- 第4回 令和6年 6月19日（水）
第5回 令和5年 6月24日（月）

<次年度に向けて>

- 第1回 令和6年 11月 6日（水）
第2回 令和7年 1月22日（水）
第3回 令和7年 2月19日（水）

内 容：試験に向けての心構え
教育課題等に関するミニ講座
面接演習等

学校との連携

- 定例校長会・事前打合せでの事業説明
- 訪問研修時における指導報告の時間
- 「はばたきだより」の発行

ふくろうはばたきプランが 各校の講師や

若手教員の育成をサポートします。